



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด โทร. ๑๐๗  
ที่ รย.๗๓๒๐๑.๐๕/ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
(ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว (ผ่านปลัด อบต.หนองบัว)

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

สุจิตรา  
(นางสาวสุจิตรา อินนันทชัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- เพ็ญใจพรหม

(นางสาวนราภร วงศ์น้อย)

นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นางสุกัญญา ช่อเชิดชูวงศ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายไตรภพ บรรเท็งสุข)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

(นายสุจินต์ สุขเกิด)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

การดำเนินการตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

(ผลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                                                        | เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</b><br/>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>                                                                                                                  | <p>มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมร้อยละ ๗๕</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</b><br/>การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกิจ</p>                                                                                         | <p>๑. มีการขอปรับกรอบเพิ่มตำแหน่ง เพื่อให้เหมาะสมกับการกิจที่เพิ่มขึ้นของอบต.<br/>๒. การปรับยุบตำแหน่ง เพื่อให้เหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่าย</p>                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</b><br/>การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>                                                               | <p>๑. บันทึกข้อมูลบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่นในระบบข้อมูล ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br/>๒. บันทึกข้อมูลเกี่ยวกับระบบการเบิกจ่ายตรงของกองทุนหลักประกันสุขภาพ สปสช. เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านสุขภาพ<br/>๓. การจัดทำคำสั่งหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตามแผนอัตรากำลัง</p>                      |
| <p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔</b><br/>พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑. ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม เพื่อรับมอบนโยบายจากจังหวัด และการเป็นตัวแทนในการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการที่สำคัญในจังหวัดเพื่อสร้างภาวะความเป็นผู้นำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำมาเป็นหลักบริหารองค์กร<br/>๒. ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ก.อบต. ฯลฯ ซึ่งสิ่งเหล่านี้แสดงถึงวิสัยทัศน์และพฤติกรรมการเป็นผู้นำของผู้บริหาร</p> |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                   | เรื่อง/งาน/กิจกรรม/โครงการ                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕</b><br>การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร                                                   | ๑. สำรวจปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร<br>๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรในสังกัดตรวจสอบสุขภาพประจำปี ร่วมกับสาธารณสุขอำเภอบ้านค่าย                                                                                   |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖</b><br>การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน | ๑. มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพแต่ละสาย<br>๒. สำรวจแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเพื่อปรับปรุงแก้ไขตามความต้องการของคนส่วนมาก                                                              |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗</b><br>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่พนักงาน                                         | ๑. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ<br>๒. อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร                                                                                                               |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๘</b><br>การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง            | ๑. จัดทำการวิเคราะห์ค่างานและคำบรรยายลักษณะงาน job description<br>๒. มีการกำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลประสิทธิภาพและกระบวนการทำงาน<br>๓. ส่งบุคลากรไปอบรม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่มีอยู่ |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๙</b><br>พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้                                            | ๑. การแต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรียนรู้ในองค์กร (KM)<br>๒. จัดทำคู่มือต่างๆเพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรทุกมิติ ทุกทิศทาง                                                                               |
| <b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑๐</b><br>การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ                                                  | ร่วมประชุมเสนอผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการในที่ประชุมประจำเดือน เพื่อให้แต่ละคนได้เสนอการดำเนินงานในรอบเดือนและสร้างภาวะการณ์เป็นผู้นำของผู้นำเสนอ พร้อมกับกล้าแสดงออกในที่สาธารณะ                     |