



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒ - ๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
๓. ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓ - ๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา
๔. ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน(เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐๓ (๓) และ ข้อ ๑๐๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๕๓ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้น

เงินเดือน...

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- (๑) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- (๒) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- (๓) ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- (๔) ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัครและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกนี้ เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัคร (ตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ) และข้อมูลบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒) และหนังสือรับรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตนสังกัดอยู่ซึ่งได้อนุญาตให้มาสมัครเข้ารับการคัดเลือก ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ หมายเลข ๐-๓๘๐๓-๒๔๕๓ โดยผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครตามประกาศนี้

๔. ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าว จะต้องเสียค่าธรรมเนียมตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท (ไม่คืนทุกกรณี)

๕. เอกสารและหลักฐานในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- | | | |
|------|---|--------------|
| ๕.๑ | ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๑) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๒ | แบบตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติของผู้สมัคร
(เอกสารหมายเลข ๒) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๓ | หนังสือยินยอมให้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(เอกสารหมายเลข ๓) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๔ | หนังสือรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก
(เอกสารหมายเลข ๔) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๕ | สำเนาบัตรประวัติ หรือ ก.พ. ๓/ ที่เจ้าพนักงานประวัติรับรองสำเนาถูกต้อง | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๖ | สำเนาแสดงคุณวุฒิการศึกษา ซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕.๗ | รูปถ่ายเครื่องแบบพนักงานส่วนตำบลหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อ-สกุล หลังรูปถ่าย | จำนวน ๑ รูป |
| ๕.๘ | แบบแสดงวิสัยทัศน์และผลงานฯ
(เอกสารหมายเลข ๕) | จำนวน ๓/ ชุด |
| ๕.๙ | ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน ๑ เดือน) ถึงวันรับสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕.๑๐ | หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบแสดงการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี) | |

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือก

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมสำหรับ

ตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการพิจารณาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ โดยประเมินจากการจัดทำผลงานและการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่ง

ที่เข้ารับ...

ที่เข้ารับการคัดเลือก การสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ และประเมินจากการสัมภาษณ์ของ คณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งกำหนดเกณฑ์ในการให้คะแนน ดังนี้

๖.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากการสอบข้อเขียน การนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ผลงานในอดีตความรอบรู้ในการบริหาร การบริหารงานบุคคล การบริหารอย่างมีอาชีพ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ และคุณลักษณะอื่นๆ ดังนี้

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จัดทำเป็น เอกสารรูปเล่ม ๔๐ คะแนน

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียน (อัตนัย) ประกอบการสัมภาษณ์ โดยการแสดงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบ องค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับความรอบรู้งานในหน้าที่ ความรอบรู้ในการบริหารอย่างมีอาชีพ การบริหารงานบุคคลและการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๖๐ คะแนน

๖.๒ ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือน วุฒิการศึกษา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน อายุราชการ ความผิดทางวินัย ความดีความชอบย้อนหลัง โดยอัตราการให้คะแนนเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานส่วนตำบลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑)	การได้รับเงินเดือน	๒๐	คะแนน
๒)	วุฒิการศึกษา	๑๕	คะแนน
๓)	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	๒๐	คะแนน
๔)	อายุราชการ	๑๕	คะแนน
๕)	การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๕	คะแนน
๖)	ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)	๑๕	คะแนน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ ดำเนินการคัดเลือกและประเมินความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์และมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง หรือตรวจสอบได้ทาง www.saoongbua.go.th โดยในการดำเนินการคัดเลือกและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

จะดำเนินการ...

จะดำเนินการ ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ในวันและเวลา ดังนี้

๑. การสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ในวันเสาร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น. โดยให้ผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกมารายงานตัวภายในเวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการคัดเลือก

๒. การสอบสัมภาษณ์แสดงวิสัยทัศน์และเสนอผลงานจะประกาศให้ทราบภายหลัง

การปฏิบัติตนในการเสนอวิสัยทัศน์และการเข้ารับการสัมภาษณ์

๗.๑ การแต่งกายชุดเครื่องแบบปกติสี kaki คอพับ แขนยาว

๗.๒ ห้ามเครื่องมือสื่อสารทุกชนิดติดตัวในขณะที่สอบข้อเขียน เสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์

๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายใน ๗ วันทำการ นับจากวันคัดเลือกประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง เท่านั้น และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๘.๑ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว

๘.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกไว้

๘.๓ ผู้นั้นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๘.๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองมีมติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๙. เรื่องอื่นๆ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ได้คะแนนต่ำสุด และหากได้คะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

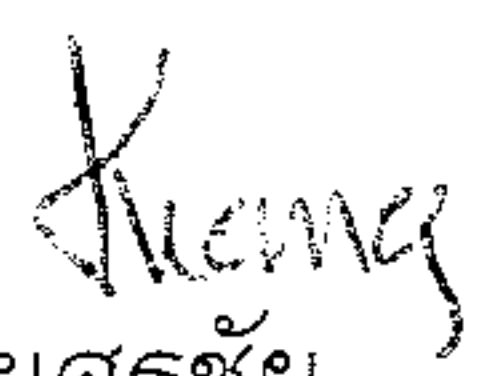
๙.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน

๙.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันก่อน

๙.๓ ถ้าได้รับ...

- ๙.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกัน
พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๙.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๙.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๙.๖ ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับก่อน
- ๙.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาจาก
ผู้ที่มีอายุมากกว่า

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(นายสุรัชย์ ปิตุเตชะ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จ.ระยอง
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว