



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ การคัดเลือก ข้อ ๕๔ (๔) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๐๒ และข้อ ๑๕๓ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้ายการโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑๐๓ (๓) และข้อ ๑๐๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ๘)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๐ - ๐๑๐๑ - ๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัคร และความรู้ ความสามารถ ที่ต้องการของตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกนี้เป็นไปตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัคร (ตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ) พร้อมเอกสารและหลักฐาน ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดตามข้อ ๕ ด้วยตนเองได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ สิงหาคม- ๓ กันยายน ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการสามารถสอบถามได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๓๘๖๔ ๖๔๒๘ ต่อ ๑๐๗ โทรสาร ๐ ๓๘๖๔ ๖๔๒๓

/โดยผู้สมัคร...

โดยผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในวันรับสมัครคัดเลือกตามที่กำหนดในประกาศนี้

๔. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งดังกล่าว จะต้องเสียค่าธรรมเนียมตำแหน่งละ ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือกจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๕. เอกสารและหลักฐานในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือกพร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

- ๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑) จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๒ แบบตรวจสอบคุณสมบัติและประวัติผู้สมัคร (เอกสารหมายเลข ๒) จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๓ หนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด อนุญาตให้มาสมัครคัดเลือกได้ (เอกสารหมายเลข ๓) จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๔ สำเนาบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล รับรองสำเนาถูกต้องโดยนายทะเบียนประวัติขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สังกัด จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๕ สำเนาใบปริญญาบัตร พร้อมใบแสดงผลการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๖ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานส่วนตำบล) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๗ รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้วโดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายตนเอง(ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- ๕.๘ แบบแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน ฯ (ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันสมัครคัดเลือก จำนวน ๒ เรื่อง) จำนวน ๗ ชุด
- ๕.๙ ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑๐ หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหาร กรณีนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด
- ๕.๑๑ หลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครสอบเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ/สกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือก

/๖. หลักสูตร...

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการพิจารณาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกผลงานที่ประสบความสำเร็จ ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่างๆ โดยประเมินจาก จัดทำผลงานและการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก การสอบข้อเขียน ประกอบการสัมภาษณ์ ประเมินจากการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งกำหนดเกณฑ์ในการให้ คะแนน ดังนี้

๖.๑) สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากการสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ (อัตรีย์) การนำเสนอผลงาน การนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ผลงานในอดีต ความรอบรู้ในการบริหาร การบริหารงานบุคคล การบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ และคุณลักษณะอื่นๆ ดังนี้

๖.๑.๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จัดทำเอกสารเป็นรูปเล่ม จำนวน ๔๐ คะแนน

ก) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๐ คะแนน

๖.๑.๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ เกี่ยวกับความรู้รอบรู้ในหน้าที่ ความรอบรู้ในการบริหารอย่างมืออาชีพ การบริหารงานบุคคล และการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์จำนวน ๖๐ คะแนน

๑) ความสามารถในการบริหาร จำนวน ๓๐ คะแนน

ก) ความรู้ในการบริหารงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

ข) ความสามารถในการบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

ค) ความสามารถในการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

๒) บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ จำนวน ๓๐ คะแนน

๖.๒ ประวัติการรับราชการ (๑๐๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือน วุฒิการศึกษา ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน อายุราชการ ความผิดทางวินัย ความดีความชอบย้อนหลัง โดยอัตรการให้คะแนนเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร (ภาคผนวก ข) ดังนี้

(๑) การได้รับเงินเดือน (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔) ๒๐ คะแนน

(๒) วุฒิการศึกษา ๑๕ คะแนน

(๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ๒๐ คะแนน

(๔) อายุราชการ ๑๕ คะแนน

(๕) การรักษาวินัย (ย้อนหลัง ๕ ปี)

๑๕ คะแนน

(๖) ความดีความชอบ (ย้อนหลัง ๕ ปี)

๑๕ คะแนน

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวอำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยองหรือตรวจสอบได้ทาง www.saonongbua.go.th ในการคัดเลือกและประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจะดำเนินการ ดังนี้

๑) ทดสอบความรู้ในตำแหน่งโดยการสอบข้อเขียนประกอบการสัมภาษณ์ (อัตนัย) ในวันเสาร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดระยองโดยให้ผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกมารายงานตัวภายในเวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการคัดเลือก

๒) สอบสัมภาษณ์แสดงวิสัยทัศน์และนำเสนอผลงานในวันเสาร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชั้น ๔ ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง โดยให้ผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกมารายงานตัวภายในเวลา ๑๒.๐๐- ๑๒.๓๐ น. มิฉะนั้นจะถือว่าสละสิทธิไม่เข้ารับการคัดเลือก

๘. การแต่งกาย

ผู้มีสิทธิเข้าคัดเลือกฯ จะต้องแต่งเครื่องแบบปกติสี kaki คอพับ แขนยาวและให้นำบัตรประจำตัวสอบพร้อมบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐไปแสดงตัวในวันคัดเลือกด้วย

๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายใน ๗ วันทำการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง หรือตรวจสอบได้ทาง www.saonongbua.go.th และบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป และให้ใช้สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง เท่านั้น และผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๙.๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้ไปแล้ว

๙.๒ ผู้ยื่นขอสละสิทธิการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกไว้

๙.๓ ผู้ยื่นออกจากราชการไปไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ก่อนที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๙.๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองมีมติในเรื่งดังกล่าวเป็นอย่างอื่น

๑๐. เรื่องอื่นๆ

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด และหากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากันให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากันดังนี้

- ๑๐.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์ก่อน
- ๑๐.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากันให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับปัจจุบันก่อน
- ๑๐.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกันให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- ๑๐.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากันให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๑๐.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากันให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๑๐.๖ ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกันให้พิจารณาผู้ได้รับก่อน
- ๑๐.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้มีอายุ

มากกว่า

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง จะรายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง พิจารณาแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่าง จากบัญชี ผลการคัดเลือกตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายชาติรี นามะสนธิ)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดระยอง

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว