



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง (ก.ท.จ.ระยอง) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการ

ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จำนวน ๗ อัตรา (เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๙๒ ถึง ๒๑-๒-๐๑๙๘) ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าหวาย | |
| เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๙๒ ถึง ๒๑-๒-๐๑๙๓ | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๑.๒ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าเสา | |
| เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๙๔ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๓ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหินโค้งประชาอนุเคราะห์ | |
| เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๙๕ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๔ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดหนองข้อ | |
| เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๙๖ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๕ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองกรับ | |
| เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๙๗ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๖ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดป่าชุมรวาส | |
| เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑๙๘ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและ/หรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

/๒.๒ เป็นผู้มิ ...

๒.๒ เป็นผู้มีความสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และ

๒.๓ เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และ

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก
และผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแจ้งก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติ
การสอน ที่ครูสภาออกให้ได้

๒.๕ ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท.
กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแต่งตั้ง

๓. การรับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
ถึงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
โทร ๐-๓๘๖๔-๖๔๒๘ ต่อ ๑๐๗ หรือทาง www.saonongbua.go.th

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาประกอบเป็นหลักฐานในการสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๓ หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๔ ปริญญาบัตรและหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติ
การสอน หนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ครูสภาออกให้ | |

๔.๗ รูปถ่าย หน้าตรง ไม่สวมหมวก แว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว (ถ่ายไว้
ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๒ รูป

๕. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ตาม
แบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท) กำหนด

๕.๒ คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่งโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์หรือ
วิธีอื่นที่เหมาะสม ซึ่งจะได้แจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือกฯ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๒ คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในการในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

๗.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

๗.๒ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๗.๓ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป (แต่งกายชุดสุภาพ)

๘. การประกาศผลการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะประกาศผลการคัดเลือกฯ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างและภายหลัง มีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้ขึ้นอยู่ในดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองก่อน ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะสามารถบรรจุเป็นครู คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

กรณีตรวจสอบพบในภายหลังว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จะยกเลิกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยได้รับเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองก่อน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายสุจินต์ สุขเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อน แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ
๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย